

ZARZĄDZENIE NR 279/IX/2025
WÓJTA GMINY ŚWIESZYNO

z dnia 7 listopada 2025 r.

**w sprawie zasad wyposażenia strażników Straży Gminnej Gminy Świeszyno
w umundurowanie, czasookresu jego używalności i wypłacania ekwiwalentu**

Na podstawie 237⁹ §3 i art. 237⁶ § 1 i § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.), art. 33 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2025 poz. 1153) oraz art. 21 ust. 1 ustawy o strażach gminnych (t.j. Dz.U. z 2021 poz. 1763) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie umundurowania, legitymacji, dystynkcji i znaków identyfikacyjnych strażników gminnych (miejskich) (Dz. U. 1998 nr 112, poz. 713) zarządzam, co następuje:

§ 1. Straż Gminna umundurowana jest w sorty mundurowe, oznaczone dystynkcjami oraz oznakami, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1998 r. w sprawie umundurowania, legitymacji, dystynkcji i znaków identyfikacyjnych strażników gminnych (miejskich) (Dz. U. 1998 nr 112, poz. 713).

§ 2. Osoby zatrudnione na stanowiskach strażniczych otrzymują umundurowanie służbowe, których okres używalności określa *załącznik nr 1* do niniejszego zarządzenia.

§ 3. W przypadku zużycia przed upływem okresu używalności, można zakupić umundurowanie na wniosek pracownika w terminie wcześniejszym.

§ 4. Osobom zatrudnionym na stanowiskach strażniczych wykonującym pranie umundurowania we własnym zakresie przysługuje ekwiwalent pieniężny. Zasady wypłacania ekwiwalentu pieniężnego określa porozumienie stanowiące *załącznik nr 2* do zarządzenia.

§ 5. Komendant Straży Gminnej prowadzi kartę ewidencji przydziału umundurowania.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy

Marek Brzostko

Załącznik nr 1
do zarządzenia Nr 279/IX/2025 Wójta Gminy
Świeszyno z dnia 7 listopada 2025 r.

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU
UMUNDUROWANIA STRAŻY GMINNEJ**

lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj umundurowania	Ilość	J. m.	Okres używalności w m-cach	Uwagi*
1	2	3	4	5	6	7
1	Komendant Strażnik	wiatrówka męska i damska w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	48	ubiór służbowy
2		spodnie męskie i damskie w kolorze ciemnogrnatowym z lamówką koloru żółtego, o kroju prostym	2	szt.	24	
3		spodnie męskie i damskie w kolorze ciemnogrnatowym z lamówką koloru żółtego, o kroju zwężonym, wpuszczane w obuwie	1	szt.	48	
4		spódnica o kroju prostym w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	24	
5		koszula w kolorze błękitnym z długim rękawem	1	szt.	24	
6		koszula w kolorze błękitnym z krótkim rękawem	2	szt.	24	
7		koszulobluza w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	24	
8		sweter w kolorze ciemnogrnatowym typu „półgolf” lub „serek”	1	szt.	36	
9		czapka służbowa okrągła w kolorze ciemnogrnatowym, z daszkiem i paskiem skórzanym w kolorze czarnym	1	szt.	na okres pracy	
10		czapka zimowa z daszkiem i nausznikami w kolorze ciemnogrnatowym ocieplana	1	szt.	36	
11		czapka letnia typu sportowego kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	24	
12		kapelusz damski	1	szt.	na okres pracy	
13		kurtka ¾ w kolorze ciemnogrnatowym z podpinką	1	szt.	48	
14		kurtka uniwersalna krótka w kolorze ciemnogrnatowym z podpinką	1	szt.	48	

lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj umundurowania	Ilość	J. m.	Okres używalności w m-cach	Uwagi*
1	2	3	4	5	6	7
1	Komendant Strażnik	marynarka męska i damska dwurzędowa w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	60	ubiór wyjściowy
2		spodnie męskie i damskie w kolorze ciemnogrnatowym z lamówką koloru żółtego, o kroju prostym	2	szt.	24	
3		spódnica damska o kroju prostym w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	24	
4		koszula w kolorze białym z długim rękawem	2	szt.	36	
5		koszula w kolorze białym z krótkim rękawem	2	szt.	36	
6		czapka służbowa okrągła w kolorze ciemnogrnatowym, z daszkiem i paskiem skórzanym w kolorze czarnym	1	szt.	na okres pracy	
7		kapelusz damski	1	szt.	na okres pracy	
8		płaszcz męski i damski letni w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	na okres pracy	
9		płaszcz męski i damski zimowy w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	na okres pracy	

lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj umundurowania	Ilość	J. m.	Okres używalności w m-cach	Uwagi*
1	2	3	4	5	6	7
1	Komendant Strażnik	ocieplacz w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	36	składniki uzupełniające
2		peleryna w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	60	
3		pas główny skórzany w kolorze czarnym	1	szt.	72	
4		obuwie męskie i damskie w kolorze czarnym	1	para	24	
5		krawat w kolorze czarnym	1	szt.	na okres pracy	
6		szalik w kolorze ciemnogrnatowym	1	szt.	na okres pracy	
7		rękawiczki w kolorze czarnym	1	szt.	48	
8		skarpety w kolorze czarnym	5	szt.	24	
9		ochronne nakrycie głowy	1	szt.	60	
10		kamizelka służbowa	1	szt.	na okres pracy	

* Zgodnie z Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie umundurowania, legitymacji, dystynkcji i znaków identyfikacyjnych strażników gminnych (miejskich) (Dz. U. 1998 nr 112, poz. 713) podstawowym umundurowaniem strażnika jest ubiór służbowy. W zależności od wykonywanych czynności służbowych, poza ubiorem służbowym strażnikowi może przysługiwać ubiór: wyjściowy lub specjalny.

POROZUMIENIE W ZAKRESIE PRANIA UMUNDUROWANIA

zawarte w dniu w Świeszynie pomiędzy:

Pracodawcą – Urzędem Gminy w Świeszynie, reprezentowanym przez Wójta Gminy
Świeszyno -

a

Pracownikiem –zatrudnionym na stanowisku.....
zwanymi „Stronami”.

§ 1

Pracodawca oświadcza, że nie może zapewnić prania umundurowania.

§ 2.

Pracownik oświadcza, że będzie prał umundurowanie we własnym zakresie.

§ 3.

Pracodawca oświadcza, że będzie wypłacał Pracownikowi ekwiwalent pieniężny za pranie umundurowania w wysokości poniesionych kosztów, na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, które obowiązuje od dnia:

§ 4.

1. Strony ustalają, że **miesięczny** koszt ekwiwalentu dla danego stanowiska wynosi:zł.
 - Szacowany **koszt 1 prania** na danym stanowisku wynosizł,
 - Szacowna **liczba prań** w miesiącu na danym stanowisku

§5.

Wypłata ekwiwalentu za pranie następuje dwa razy do roku w miesiącu: czerwcu i grudniu.

§6.

1. Strony ustalają, że wysokość ekwiwalentu przysługująca za dany miesiąc ulega pomniejszeniu o 1/22 za każdy dzień nieobecności pracownika w pracy, z zastrzeżeniem że kwota ekwiwalentu za dany miesiąc nie może być pomniejszona o kwotę wyższą niż kwota bazowa ekwiwalentu przysługująca w danym miesiącu, określona w § 4 ust. 1 porozumienia.
2. W przypadku gdy pracownika obowiązuje indywidualny harmonogram czasu pracy wysokość przysługującego mu ekwiwalentu pomniejsza się za każdy dzień nieobecności o 1/22 za iloraz obowiązującego pracownika wymiaru czasu pracy w dniu pracy zgodnie z harmonogramem czasu pracy.
3. W przypadku rozpoczęcia lub zakończenia zatrudnienia w trakcie miesiąca kalendarzowego, przysługująca pracownikowi kwota ekwiwalentu wyliczana jest według następującego wzoru:

miesięczna kwota ekwiwalentu : liczba dni roboczych w danym miesiącu
X liczba dni przepracowanych przez pracownika w danym miesiącu
= przysługująca kwota ekwiwalentu dla pracownika w miesiącu rozpoczęcia lub zakończenia zatrudnienia pracownika.

4. Jeśli w danym miesiącu pracownik nie przepracował żadnego dnia to ekwiwalent nie przysługuje.

§7.

1. Porozumienie obowiązuje od dnia jego podpisania i wiąże Strony przez okres zatrudnienia pracownika na danym stanowisku.

§8.

2. Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

.....
/podpis pracodawcy/

.....
/ podpis pracownika/