

**ZARZĄDZENIE NR 141/IX/2025  
WÓJTA GMINY ŚWIESZYNO**

z dnia 27 stycznia 2025 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie środków ochrony indywidualnej,  
odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej**

Na podstawie art. 233 i 237<sup>8</sup> 237<sup>9</sup> §3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Zmienia się Zarządzenie nr 40/IX/2024 Wójta Gminy Świeszyno z dnia 1 lipca 2024 r. w sprawie środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej w ten sposób, że załącznik nr 3 pn. „Porozumienie w sprawie prania odzieży roboczej” do ww. zarządzenia otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 r.

**Wójt Gminy**

Marek Brzostko

**P O R O Z U M I E N I E**  
**W SPRAWIE PRANIA ODZIEŻY ROBOCZEJ**

zawarte w dniu ..... w Świeszynie pomiędzy:

**Pracodawcą** – Urzędem Gminy w Świeszynie, reprezentowanym przez Wójta Gminy Świeszyno - .....

a

**Pracownikiem** – .....zatrudnionym na stanowisku.....  
zwanymi „Stronami”.

Mając na względzie art. 237<sup>9</sup> §3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2023 poz. 1465 z późn. zm.) strony zawierają niniejsze porozumienie.

**§ 1.**

Pracodawca oświadcza, że nie może zapewnić prania odzieży roboczej.

**§ 2.**

Pracownik oświadcza, że będzie prał odzież roboczą we własnym zakresie.

**§ 3.**

Pracodawca oświadcza, że będzie wypłacał Pracownikowi ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej w wysokości poniesionych kosztów, na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, które obowiązuje od dnia:  
.....

**§ 4.**

1. Strony ustalają, że **miesięczny** koszt ekwiwalentu dla danego stanowiska wynosi: .....zł.
  - Szacowany **koszt 1 prania** na danym stanowisku wynosi .....zł,
  - Szacowna **liczba prań** w miesiącu na danym stanowisku .....

## §5.

Wyplata ekwiwalentu za pranie następuje dwa razy do roku w miesiącu: czerwcu i grudniu.

## §6.

1. Strony ustalają, że wysokość ekwiwalentu przysługująca za dany miesiąc ulega pomniejszeniu o 1/22 za każdy dzień nieobecności pracownika w pracy, z zastrzeżeniem że kwota ekwiwalentu za dany miesiąc nie może być pomniejszona o kwotę wyższą niż kwota bazowa ekwiwalentu przysługująca w danym miesiącu, określona w § 4 ust. 1 porozumienia.
2. W przypadku gdy pracownika obowiązuje indywidualny harmonogram czasu pracy wysokość przysługującego mu ekwiwalentu pomniejsza się za każdy dzień nieobecności o 1/22 za iloraz obowiązującego pracownika wymiaru czasu pracy w dniu pracy zgodnie z harmonogramem czasu pracy.
3. W przypadku rozpoczęcia lub zakończenia zatrudnienia w trakcie miesiąca kalendarzowego, przysługująca pracownikowi kwota ekwiwalentu wyliczana jest według następującego wzoru:

$$\begin{aligned} & \text{miesięczna kwota ekwiwalentu} : \text{liczba dni roboczych w danym miesiącu} \\ & \times \text{liczba dni przepracowanych przez pracownika w danym miesiącu} \\ & = \text{przysługująca kwota ekwiwalentu dla pracownika w miesiącu rozpoczęcia lub} \\ & \text{zakończenia zatrudnienia pracownika.} \end{aligned}$$

4. Jeśli w danym miesiącu pracownik nie przepracował żadnego dnia to ekwiwalent nie przysługuje.

## §7.

1. Porozumienie obowiązuje od dnia jego podpisania i wiąże Strony przez okres zatrudnienia pracownika na danym stanowisku.
2. Z chwilą podpisania niniejszego porozumienia ulegają rozwiązaniu porozumienia zawarte z pracownikiem w okresie obowiązywania załącznika nr 3 do Zarządzenia nr 40/IX/2024 Wójta Gminy Świeszyno z dnia 1 lipca 2024 r. w sprawie środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej, jak również wszelkie inne porozumienia zawarte z pracownikiem regulujące kwestie prania odzieży roboczej.

**§8.**

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

.....  
*/podpis pracownika /*

.....  
*/ podpis pracodawcy/*