

**ZARZĄDZENIE NR 40/IX/2024**  
**WÓJTA GMINY ŚWIESZYNO**  
**z dnia 1 lipca 2024 r.**

**w sprawie środków ochrony indywidualnej,  
odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej**

Na podstawie art. 233 i 237<sup>8</sup> 237<sup>9</sup> §3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465) zarządza się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się roczny przydział środków higieny osobistej na poszczególnych stanowiskach zgodnie z "Tabelą norm przydziału środków higieny osobistej", która stanowi *załącznik nr 1* do zarządzenia.

2. Dla pracowników nieujętych w „Tabeli norm i należności” pracodawca zapewnia środki higieny dostępne w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych.

**§ 2.** Ustala się rodzaje przysługujących środków ochrony indywidualnej, odzieży oraz obuwia roboczego, minimalne okresy ich użytkowania oraz wykaz stanowisk, na których powinny być stosowane zgodnie z „Tabelą norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego”, która stanowi *załącznik nr 2* do zarządzenia.

**§ 3.** Ustala się możliwość przydzielenia pracownikom dodatkowej odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej – poza normą określoną w tabeli, o której mowa w § 1 w przypadku:

- a) stałego wykonywania przez nich innych niż przewidywane dla danego stanowiska prac, wymagających uzupełnienia wyposażenia w odzież i obuwie,
- b) wprowadzenia ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy, wymogów sanitarnych, zmian techniczno-organizacyjnych na stanowiskach pracy powodujących konieczność zastosowania dodatkowych środków ochrony indywidualnej lub dodatkowych elementów odzieży i obuwia,
- c) zużycia przed upływem okresu używalności.

**§ 4. 1.** W razie rozwiązania stosunku pracy w chwili, gdy minimalny okres używalności odzieży jeszcze nie upłynął, a także w razie przeniesienia na inne stanowisko pracy, na którym środki ochrony indywidualnej, odzież lub obuwia robocze nie przysługują – pracownik jest zobowiązany do zwrotu pobranego asortymentu.

2. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze nie podlegają zwrotowi w przypadku zgonu pracownika, przejścia na emeryturę lub rentę oraz po przekroczeniu 80% okresu używalności.

3. Odzież i obuwie robocze przechodzą na własność pracownika po upływie okresu ich używalności.

**§ 5.** Pracownikom wykonującym pranie odzieży roboczej we własnym zakresie zostanie wypłacony ekwiwalent pieniężny na zasadach określonych w zawartym porozumieniu. Wzór porozumienia określa *załącznik nr 3* do zarządzenia.

**§ 6.** Treść zarządzenia podlega konsultacjom z przedstawicielami pracowników zgodnie z art. 237<sup>11a</sup> i art. 237<sup>13a</sup> Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2023, poz. 1465).

**§ 7.** Traci moc Zarządzenie nr 906/VIII/2024 Wójta Gminy Świeszyno z dnia 14 lutego 2024 r. w sprawie środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej.

**§ 8.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2024 r.

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW HIGIENY OSOBISTEJ**

<b>L. p.</b>	<b>Stanowisko pracy</b>	<b>Rodzaj środków higieny osobistej (H)</b>	<b>Na jaki okres i ile</b>	<b>Razem (szt.) ilość na 12 msc</b>
1.	<b>Sprzątaczką</b>	1. Ręcznik frotte 2. Mydło do rąk 3. Krem do rąk 4. Płyn do dezynfekcji rąk	1 sztuka na rok 1 sztuka na 3 miesiące 1 sztuka na 3 miesiące 1 sztuka na 6 miesięcy	1 4 4 2
2.	<b>Konserwator</b>	1. Ręcznik frotte 2. Mydło do rąk 3. Pasta/ żel do rąk 4. Krem do rąk 5. Płyn do dezynfekcji rąk	1 sztuka na rok 1 sztuka na 2 miesiące 1 sztuka na 3 miesiące 1 sztuka na 3 miesiące 1 sztuka na 6 miesięcy	1 6 4 4 2
3.	<b>Kierowca w transporcie drogowym</b>	1. Ręcznik frotte 2. Mydło do rąk 3. Pasta/ żel do rąk 4. Krem do rąk 5. Płyn do dezynfekcji rąk	1 sztuka na rok 1 sztuka na 2 miesiące 1 sztuka na 3 miesiące 1 sztuka na 3 miesiące 1 sztuka na 6 miesięcy.	1 6 4 4 2
4.	<b>Konserwator Robotnik gospodarczy (RGKiM)</b>	1. Ręcznik frotte 2. Mydło do rąk 3. Pasta/ żel do rąk 4. Krem do rąk 5. Płyn do dezynfekcji rąk	1 sztuka na rok 1 sztuka na miesiąc 1 sztuka na 3 miesiące 1 sztuka na 3 miesiące 1 sztuka na 6 miesięcy	1 12 4 4 2

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ  
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO \***

L. p.	Stanowisko pracy	Rodzaj środków ochrony indywidualnej (O) oraz odzieży i obuwia roboczego(R)	Ilość	j. m.	Okres używalności w m-sc lub do zużycia
1.	<b>Stanowiska: Kierowniczo – urzędnicze Stanowiska urzędnicze</b>	1. O-kamizelka odblaskowa 2. O- kalosze 3. O-kask ochronny 4. R- kurtka ochronna	1 1 1 1	sztuka para sztuka sztuka	do zużycia 48 do zużycia do zużycia, według potrzeb
2.	<b>Informatyk</b>	1. R- fartuch roboczy	1	sztuka	do zużycia
3.	<b>Archiwista</b>	1. R – fartuch roboczy 2. O – rękawice bawełniane 3. O – półmaska filtrująca 4. O – maseczka jednorazowego użytku	1 1 1 1	sztuka para sztuka sztuka	do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia, według potrzeb
4.	<b>Sprzątaczk</b>	1. R –fartuch roboczy 2. R –obuwie robocze 3. O-rękawice gumowe 4. O- rękawice jednorazowe nitrylowe / lateksowe 5.O- kamizelka odblaskowa 6. O-okulary ochronne – gogle	1 1 1 1 1 1	sztuka para para opakowanie sztuka sztuka	12 12 do zużycia do zużycia, wg potrzeb do zużycia do zużycia
5.	<b>Konserwator</b>	1.R –ubranie drelichowe 2.R. - czapka drelichowa 3.R -koszula flanelowa 4. R – buty przemysłowe 5. O – obuwie gumowe 6. R – buty ocieplane  7. R- ubranie ocieplane 8. R – czapka ocieplana 9. O-kamizelka odblaskowa 10. O- kurtka przeciwdeszczowa 11. O- rękawice ochronne	1 1 2 1 1 1  1 1 1 1 1	sztuka sztuka sztuki para para para  sztuka sztuka sztuka szuka para	12 12 24 24 24 36  36 36 36 do zużycia do zużycia do zużycia
6.	<b>Kierowca w transporcie drogowym</b>	1. R –fartuch drelichowy 2. R – buty przemysłowe 3. R – buty ocieplane 4. R- ubranie ocieplane 5. R – czapka ocieplana 6. O – obuwie gumowe 7. O-kamizelka odblaskowa 8. O- okulary przeciwsłoneczne 9. O- rękawice ochronne	1 1 1 1 1 1 1 1 1	sztuka para para sztuka sztuka para sztuka sztuka para	24 24 36 36 36 24 do zużycia do zużycia do zużycia

L. p.	Stanowisko pracy	Rodzaj środków ochrony indywidualnej (O) oraz odzieży i obuwia roboczego(R)	Ilość	j. m.	Okres używalności w m-sc lub do zużycia
7.	<b>Konserwator</b>  <b>Robotnik gospodarczy (RGKiM)</b>	1.R- buty ocieplane	1	para	24
		2.R- ubranie ocieplane	1	sztuka	24
		3.R- czapka ocieplana	1	sztuka	24
		4.O- buty gumowo filcowe	1	para	24
		5. R- ubranie drelichowe	1	sztuka	12
		6. R- czapka drelichowa	1	sztuka	12
		7. R- buty przemysłowe	1	para	12
		8. R -koszulka flanelowa	2	sztuki	12
		9. R- koszulka (t-shirt)	2	sztuki	12
		10. O - buty gumowe	1	para	12
		11. R- kurtka przeciwdeszczowa	1	sztuka	36
		12. R- spodnie przeciwdeszczowe	1	sztuka	36
		13. O - kamizelka odblaskowa	1	sztuka	do zużycia wg potrzeb
		14. O- rękawice ochronne	1	para	do zużycia
		15. O- okulary ochronne	1	sztuka	do zużycia
		16. O – maski układu oddechowego	1	sztuka	do zużycia wg potrzeb
		17. O- ubranie wodochronne – wodery	1	para	do zużycia wg potrzeb
		18. O- szelki ochronne	1	para	do zużycia wg potrzeb
		19. O- Ochronniki słuchu	1	para	do zużycia wg potrzeb

\* W zależności od wykonywanych czynności służbowych na danym stanowisku przydziela się rodzaj środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

**P O R O Z U M I E N I E**  
**W SPRAWIE PRANIA ODZIEŻY ROBOCZEJ**

zawarte w dniu ..... w Świeszynie pomiędzy:

**Pracodawcą** – Urzędem Gminy w Świeszynie, reprezentowanym przez Wójta Gminy Świeszyno - .....

a

**Pracownikiem** - .....zatrudnionym na stanowisku .....  
zwanymi „Stronami”.

Mając na względzie art. 237<sup>9</sup> §3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2023 poz. 1465) strony zawierają niniejsze porozumienie.

**§ 1.**

Pracodawca oświadcza, że nie może zapewnić prania odzieży roboczej.

**§ 2.**

Pracownik oświadcza, że będzie prał odzież roboczą we własnym zakresie.

**§ 3.**

Pracodawca oświadcza, że będzie wypłacał Pracownikowi ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej w wysokości poniesionych kosztów, na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, które obowiązuje od dnia: .....

**§ 4.**

1. Strony ustalają, że **miesięczny** koszt ekwiwalentu dla danego stanowiska wynosi: .....zł.
  - Szacowany **koszt 1 prania** na danym stanowisku wynosi .....,zł,
  - Szacowna **liczba prań** w miesiącu na danym stanowisku .....

**§5.**

Wypłata ekwiwalentu za pranie następuje dwa razy do roku w miesiącu: czerwcu i grudniu.

**§6.**

1. Strony ustalają, że wysokość ekwiwalentu przysługująca za dany miesiąc ulega pomniejszeniu o 1/22 za każdy dzień nieobecności pracownika w pracy.
2. W przypadku rozpoczęcia lub zakończenia zatrudnienia w trakcie miesiąca kalendarzowego, przysługująca pracownikowi kwota ekwiwalentu wyliczana jest według następującego wzoru:

miesięczna kwota ekwiwalentu  $\cdot$  liczba dni roboczych w danym miesiącu  $\times$  liczba dni przepracowanych przez pracownika w danym miesiącu  $=$  przysługująca kwota ekwiwalentu dla pracownika

**§7.**

1. Porozumienie obowiązuje od dnia jego podpisania i wiąże Strony przez okres zatrudnienia pracownika na danym stanowisku.
2. Z chwilą podpisania niniejszego porozumienia ulegają rozwiązaniu porozumienia zawarte z pracownikiem w okresie obowiązywania Zarządzenia nr 906/VIII/2024 Wójta Gminy Świeszyno z dnia 14 lutego 2024 r. w sprawie środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej, jak również wszelkie inne porozumienia zawarte z pracownikiem regulujące kwestie prania odzieży roboczej.

**§8.**

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

.....  
*/podpis pracownika/*

.....  
*/podpis pracodawcy/*

