

**UCHWAŁA NR LVI/344/22
RADY GMINY ŚWIESZYNO**

z dnia 29 września 2022 r.

**zmieniająca Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 9ca ust. 11-13 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XV/87/19 Rady Gminy Świeszyno z 26 września 2019 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 13 dodaje się ust.5 w brzmieniu: "5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przysługuje dodatek w wysokości 60,00 zł za każdego wspieranego nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie".

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Gminy

Bogdan Koryga

Uzasadnienie

W związku ze zmianami w ustawie – *Karta Nauczyciela*, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. *ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730)* w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – *Karta Nauczyciela* funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało *rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)*, w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 *rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798)* w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. *ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw*.

Przepisy *rozporządzenia* nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022r. Wysokość dodatku funkcyjnego określają organy prowadzące, w trybie określonym w art. 30 ust. 6 *ustawy – Karta Nauczyciela*, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

W przedmiotowej sprawie podjęcie uchwały z mocą wsteczną nie tylko poprawia sytuację prawną nauczycieli, którym powierzono funkcję mentora, bowiem bez wprowadzenia rzeczonych zapisów tej uchwały, zostają oni pozbawieni prawa do dodatku z tego tytułu co najmniej za miesiąc wrzesień 2022 roku, ale również nie wpływa na sytuację prawną innych podmiotów. Co za tym idzie, zasady demokratycznego państwa prawnego nie stają na przeszkodzie określeniu wejścia w życie uchwały z mocą wsteczną, tj. od 1 września 2022 r., a nie zgodnie z art. 4 ust. 1 *ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych*, w terminie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego (patrz tożsama sprawa: wyrok WSA w Gorzowie Wielkopolskim z dnia 6 czerwca 2019 r., IISA/Go 235/19).