

**UCHWAŁA NR XV/87/19  
RADY GMINY ŚWIESZYNO**

z dnia 26 września 2019 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu  
i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XLV/244/10 Rady Gminy Świeszyno z 17 czerwca 2010r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Zach. Nr 74, poz. 1351 oraz z 2018 r. poz. 698).

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady  
Gminy

**Bogdan Koryga**

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach dla których organem**  
**prowadzącym jest Gmina Świeszyno.**

**Rozdział 1.**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1. 1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Świeszyno.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki i wysokość przyznawanych nagród;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych postanowieniach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych niezależnie od sposobu nawiązania stosunku pracy w szkołach;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły;
- 4) oddziale integracyjnym – należy przez to rozumieć odpowiednio oddział przedszkolny lub oddział szkolny, w którym uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego uczą się i wychowują razem z pozostałymi uczniami, zorganizowanym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 127 ust. 19 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U z 2019r. poz. 1148 ze zm.);
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) ustawie lub Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 7) Kodeksie Pracy - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zm. );
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

**§ 3.** Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli określa załącznik do rozporządzenia.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 4.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy.

**§ 5.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

**§ 6. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 7. 1.** W szkołach tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Z kwoty tej wyodrębnia się 25% środków z przeznaczeniem na fundusz motywacyjny dla dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela przynajmniej dwóch warunków ogólnych określonych w rozporządzeniu.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od spełnienia warunków określonych w rozporządzeniu ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- 1) skutecznego zarządzania szkołą zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli i uzyskiwania przez nich stopni awansu zawodowego;
- 3) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 4) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami;
- 5) prowadzenia polityki kadrowej;
- 6) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

**§ 8.** Stawką bazową do obliczania dodatku motywacyjnego jest stawka wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego nauczyciela, jeżeli taki dodatek posiada.

**§ 9. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego w zależności od osiągniętych wyników pracy wynosi dla:

- 1) nauczyciela – do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) dyrektora szkoły - do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczyciela, dyrektora prowadzącego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w oddziałach integracyjnych i ogólnodostępnych, do których uczęszczają uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, a także w/w prowadzący zajęcia specjalistyczne z uczniami posiadającymi opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka lub orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego - do 20%, poza dodatkiem określonym w pkt 1 - 2 .

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest zróżnicowany w zależności od spełnienia warunków ogólnych określonych w rozporządzeniu

**§ 10.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku motywacyjnego oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
- 3) nauczycielowi przeniesionemu z urzędu na podstawie przepisów ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony – po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której był poprzednio zatrudniony.
- 4) nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 5) nauczycielowi, któremu zostanie powierzone stanowisko dyrektora w trakcie roku kalendarzowego i nie jest ono kontynuacją pracy na tym stanowisku dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy.

**§ 11.** 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno, okresu 6 miesięcy.

- 1) W sytuacjach wyjątkowych, spowodowanych np. koniecznością pozyskania nauczyciela brakującej specjalności, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny wcześniej, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego szkołę.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się na czas określony, tj. 6 miesięcy.
- 4) O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor zostaje powiadomiony na piśmie.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 12.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego, funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów: 1 100,00 zł - 1 500,00 zł;
- 2) dyrektor szkoły liczącej powyżej 6 oddziałów: 1 400,00 zł - 2 300,00 zł;

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależnia się od wielkości szkoły (w szczególności: liczby oddziałów, liczby uczniów, wielkości zatrudnienia, liczby budynków) oraz warunków organizacyjnych i złożoności powierzonych zadań.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego) przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 60,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece - na okres trwania stażu.

**§ 13.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku funkcyjnego oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora –Wójt Gminy.

**§ 14.** W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatek przysługuje z każdego tytułu.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 15.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy i rozporządzeniem.

**§ 16.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi– dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi –Wójt Gminy.

**§ 17. 1.** Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w:

- 1) trudnych warunkach pracy - 20%;
- 2) uciążliwych warunkach pracy - 25%.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust. 1.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 18.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**§ 19. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w ustawie pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 20.** Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

**§ 21. 1.** Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

2. Godziny doraźnych zastępstw przydziela się w pierwszej kolejności nauczycielom posiadającym kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

## **Rozdział 7.**

### **WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 22.** 1. Nauczycielom, za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, może być przyznana nagroda Wójta Gminy lub Dyrektora Szkoły.

2. W budżecie gminy w ramach planów finansowych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej w wysokości do 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że

- 1) 40% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 60% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Organ prowadzący może zwiększyć fundusz nagród dla nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy lub Dyrektora Szkoły.

4. Nagrodę przyznaje się nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze, z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu przedszkola lub szkoły oraz innych szczególnych wydarzeń.

5. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do Urzędu Gminy w terminie do 30 września danego roku, natomiast z okazji jubileuszu szkoły oraz innych szczególnych wydarzeń, co najmniej na 14 dni przed datą uroczystości.

6. Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać nauczyciel zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. posiadający pięcioletni i większy staż wyróżniającej się pracy pedagogicznej.

7. Nagrodę Dyrektora Szkoły może otrzymać nauczyciel zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. posiadający trzyletni i większy staż wyróżniającej się pracy pedagogicznej.

**§ 23.** 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w pracy zawodowej oraz w zarządzaniu szkołą, który:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce, uczniami z niepełnosprawnością,
- d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- e) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- f) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- g) systematycznie podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe, wzbogaca swój warsztat pracy,
- h) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami, a w szczególności z nauczycielami podejmującymi pracę w zawodzie,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania uczniów,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie zarządzania szkołą (dla dyrektora szkoły):
- a) uzyskuje wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
  - b) prawidłowo realizuje ustalony plan finansowy, pozyskuje środki pozabudżetowe i umiejętnie je wykorzystuje na działalność statutową szkoły,
  - c) wykazuje się sprawnością organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym współpracą z organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny, społecznymi organami szkoły oraz placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - d) uzyskuje pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych, które nie wykazały istotnych uchybień w zakresie zarządzania szkołą i gospodarowania środkami finansowymi,
  - e) podejmuje efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy dydaktycznej i jej oferty edukacyjnej, troszczy się o mienie szkoły,
  - f) pozyskuje sponsorów,
  - g) podejmuje działania zmierzające do promowania działalności szkoły.

2. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel;
- 2) dla dyrektora szkoły- Dyrektor ZOS w Świeszynie;
- 3) dla nauczyciela, dyrektora szkoły: rada pedagogiczna, rada rodziców, właściwe struktury związków zawodowych działających w danej szkole.

3. Wnioski o nagrody podlegają zaopiniowaniu przez:

- 1) radę pedagogiczną, której członkiem jest kandydat do nagrody;
- 2) właściwe statutowo organizacje związkowe działające w szkole;

4. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy powinien zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko kandydata;
- 2) nazwę szkoły;
- 3) zajmowane stanowisko;
- 4) wykształcenie;
- 5) dodatkowo uzyskane kwalifikacje;
- 6) staż pracy pedagogicznej;
- 7) stopień awansu zawodowego;
- 8) dotychczas otrzymane nagrody wyższe niż nagroda dyrektora;
- 9) uzasadnienie wniosku;
- 10) podpis i pieczęć zgłaszającego;
- 11) opinie: rady pedagogicznej lub związków zawodowych działających w szkole lub rady rodziców wraz z podpisem wydającego opinię.

5. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.

## **Rozdział 7. DODATEK WIEJSKI**

**§ 24.** 1. Zgodnie z art. 54 pkt 5 ustawy nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Świeszyno przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

3. Dodatek wiejski wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i do podstawy zasiłków z ubezpieczenia społecznego i nie jest wypłacany w okresie ich pobierania.



## **Uzasadnienie**

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków i nagród oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe (art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 967 ze zm.). Przedłożony regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały został dostosowany do obecnie obowiązującego prawa oświatowego.

Dotychczasowy regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2010 roku, Nr 74, poz. 1351) przyjęty uchwałą Nr XLV/244/10 Rady Gminy Świeszyno z dnia 17 czerwca 2010r. nie obejmuje zasadniczych zmian wynikających z nowelizacji ustawy Karta Nauczyciela od roku 2010.