

ZARZĄDZENIE NR 97/VIII/2019
WÓJTA GMINY ŚWIESZYNO
z dnia 10 czerwca 2019 roku

w sprawie zmiany Regulamin Pracy Urzędu Gminy w Świeszynie

Na podstawie art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie pracy ustalonym zarządzeniem Zarządzenie Nr 58/VIII/2019 Wójta Gminy Świeszyno z dnia 23 kwietnia 2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w dziale III dodaje się § 17a w brzmieniu:
 - „1. Pracownik ma prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w Regulaminie Wynagradzania, przepisach powszechnie obowiązujących i umowie o pracę.
 2. Wyплаты wynagrodzenia dokonuje się w formie pieniężnej.
 3. Wyплата wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.
 4. Wynagrodzenie wypłacane jest co miesiąc z dołu do 28 dnia każdego miesiąca, jeżeli ten dzień jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzednim.
 5. Wyплата wynagrodzenia do rąk własnych następuje w siedzibie Bałtyckiego Banku Spółdzielczego Oddział w Koszalinie przy ul. Zwycięstwa 13/1.
 6. Wszelkie zdarzenia mające wpływ na wysokość wynagrodzenia zaistniałe w okresie od przekazania dokumentacji osobie na stanowisku ds. kadr i płac celem rozliczenia wynagrodzenia do końca miesiąca, podlegają rozliczeniu z wynagrodzenia naliczanego w miesiącu następnym (zwolnienie lekarskie, nieobecność niepłatna, urlop bezpłatny, wyjście prywatne itp.).
- 2) dodaje się rozdział „VIIIa Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem” oraz § 35a w brzmieniu:
 - „1. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy.
 2. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy, po 45 minut każda.
 3. Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.”.

§ 2. Zmiana Regulaminu określona niniejszym zarządzeniem wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od 1 lipca 2019 r.

WÓJT

Ewa KORCZAK